

YHTEISHANKINNAN KOLME TUOTETTA

MuutosKoulutus, nykyiselle henkilöstölle henkilöstön vähentämis- tai irtisanomistilanteisiin

- myös julkisen sektorin koulutuksiin
- soveltuu pitkiin lomautuskoulutuksiin

RekryKoulutus, uudelle henkilöstölle

- kesto 10 pv–2 v.
- työpaikkaoppiminen enintään 6 kk, voi olla palkallista
- kaikki työnantajat, myös julkisen sektorin koulutuksiin
- henkilö ei ole työsuhteessa

TäsmäKoulutus, nykyiselle henkilöstölle

- kesto 10 pv–2 v.
- ensisijainen kohderyhmä ovat yritykset, etenkin pienet ja keskisuuret yritykset
- yrittäjä voi osallistua yhdessä muun henkilökunnan kanssa
- myös julkinen sektori (valtio, kunnat, kuntayhtymät ja seurakunnat)

LISÄTIETOJA:

Markus Juhola
toimitusjohtaja
p. 050 5960 727
markus.juhola@edusalo.fi

Mika Rautiainen
myynti- ja markkinointipäällikkö
p. 044 7704 585
mika.rautiainen@edusalo.fi

www.edusalo.fi

Yritysten maksuosuudet vaihtelevat 30–70 %



RekryKoulutus

- yhteishankintakoulutusta yritykselle, joka ei löydä ammattitaitoisia työntekijöitä
- koulutus räätälöidään yrityksen tarpeisiin ja opiskelijat saavat pätevyyden tiettyyn ammattiin tai työtehtävään
- tavoitteena on, että koulutuksen hyväksytysti suorittaneet voisivat työllistyä yrityksen palvelukseen
- samalla voidaan kouluttaa yrityksen omaa henkilöstöä
- pääsääntöisesti koulutus kestää 3–9 kk
- kustannukset jaetaan
 - Yrityksen maksuosuus 30 %
 - Elyn maksuosuus 70 %

TäsmäKoulutus

- yhteishankintakoulutusta yritysten nykyiselle henkilöstölle
 - tilanteessa, jolloin henkilöstön ammattitaito ei vastaa muuttuneita olosuhteita ja tarvitaan osaamisen parantamista ja/ tai täydentämistä
- koulutus on ammatillista räätälöityä perus- tai lisäkoulutusta
 - ei sovellu perehdyttämiseen eikä ns. normaaliin henkilöstökoulutukseen
- koulutus edesauttaa työntekijöitä sitoutumaan yritykseen ja innostaa jaksamaan ja jatkamaan työuria pidempään
- soveltuu myös määräaikaisiin lomautustilanteisiin
 - koulutuksen ajalta henkilöt saavat työttömyysetuutta omalta työttömyyskassaltaan tai kelalta
- vähimmäiskesto 10 päivää
- voi koostua useasta jaksosta ja olla osapäiväistä
- yritysten maksuosuudet vaihtelevat 30–50 %

MuutosKoulutus

- tarkoitettu tilanteisiin, joissa henkilöstöä joudutaan vähentämään tai yritystoiminta loppuu kokonaan
- soveltuu myös tilanteisiin, joissa henkilöstöä lomautetaan toistaiseksi ja lomautus todennäköisesti johtaa irtisanomiseen
- muutuskoulutuksella autetaan irtisanottuja työntekijöitä löytämään uusi ammatti, työpaikka tai uusi ura yrittäjänä
- koulutuksen kesto 10 pvä–2 vuotta
- yrityksen maksuosuus on aina 20 % koulutuksen hankintahinnasta