



SALON SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN JAOSTOT JA NEUVOTTELUKUNTA

Valmistelija: Kuntayhtymän johtaja
Hyväksyjä: Kuntayhtymän hallitus 28.9.2021

Voimaantulo 01.11.2021

JAOSTOT JA NEUVOTTELUKUNTA

Kuntayhtymässä toimii alue- ja alakohtaisia jaostoja, joihin kuntayhtymän johtaja kutsuu tarpeellisen määrän jäseniä. Kukin jaosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajaksi tai varapuheenjohtajaksi ei voida valita kuntayhtymän työntekijää eikä kuntayhtymän hallituksen jäsentä.

Kuntayhtymän johtaja muodostaa jaostojen puheenjohtajista ja kuntayhtymän johtoryhmästä neuvottelukunnan, joka valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Neuvottelukunnan jäseniksi voidaan kutsua myös keskeisimpien yhteistyötahojen edustajia.

Jaostojen ja neuvottelukunnan tehtävänä on:

- Edistää koulutuksen työelämälähtöisyyttä ja työelämäkytkentää.
- Arvioida alakohtaista koulutustarvetta; sekä työelämän kehittämistehtävään liittyvien yrityksille ja työyhteisöille tarjottavien palveluiden tarvetta.
- Edistää koulutuksen laadullista ja määrällistä ennakointia:
 - Keskustelemalla alan työvoimatarpeesta ja sen muutoksesta, uusista osaamistarpeista alalla toimiville työntekijöille, yritysten tulevaisuuden näkymistä sekä toimialan kehityksestä.
 - Keskustelemalla alalla tarvittavasta osaamisesta, osaamistarpeiden muutoksesta, tulevaisuuden osaamistarpeesta, teknologian kehityksestä sekä opetuksessa tarvittavista tiloista, koneista ja laitteista.
- Antaa pyydettyä lausuntoja alakohtaisesta koulutustarpeesta, investointisuunnitelmista ja muista koulutuksen kehittämiseen liittyvistä olennaisista asioista.
- Käsitellä koulutusalan asiakas-, opiskelija-, ja työelämäpalaute vuosittain; ja antaa suosituksia korjaaviksi toimenpiteiksi.

Jaostojen ja neuvottelukunnan toimikausi on valtuuston toimikausi. (Hallintosääntö § 14, 2021)

TOIMINNAN TAVOITE

Jaostojen toiminnan tavoitteena on:

- Edistää oppilaitosten ja työelämän välistä yhteistyötä.
- Edistää koulutuksen kehittämistä
- Tuottaa opetushenkilöstölle ajantasaista tietoa työelämän osaamistarpeista.
- Edistää toteutettavan koulutuksen työelämälähtöisyyttä

Neuvottelukunnan toiminnan tavoitteena on:

- Jakaa työelämän edustajille tietoa ammatillisen koulutuksen (koulutustoimialan) nykytilasta ja tulevaisuudennäkymistä
- Edistää koulutustoimialojen välistä yhteistyötä
- Edistää ammatillisen koulutuksen kehittämistä kokonaisuutena
- Löytää synergiaetuja koulutus- ja toimialojen välillä

JAOSTOJEN KOKOAMINEN JA NIMEÄMINEN

Jaostot voivat edustaa yhtä tai useampaa toisiinsa läheisessä yhteydessä olevaa koulutusala. Jaostojen määrän ja niissä edustetut koulutusalat päättää kuntayhtymän johtaja alojen tekemän esityksen pohjalta.

Koulutusalat kutsuvat ja esittävät koulutuksen ja työelämälle tarjottavien palveluiden kehittämistyöstä kiinnostuneita henkilöitä jaostojen jäseniksi ja henkilökohtaisiksi varajäseniksi. Edustajiksi pyydetään työnantajia ja työntekijöitä alalla toimivista erilaisista ja erikokoisista yrityksistä sekä julkishallinnon organisaatioista, opiskelijoita sekä keskeisten yhteistyötahojen ja sidosryhmien edustajia, esimerkiksi työ- ja elinkeinotoimisto, yrittäjäyhdistys, työntekijäjärjestöt. Lisäksi jaoston jäseniksi nimetään 1-4 alan henkilökuntaan kuuluvia henkilöitä. Tarvittaessa jaostokokouksiin voidaan kutsua varsinaisten jäsenten lisäksi asiantuntijoita.

Jaoston jäsenyydestä voi pyytää eroa kesken toimikauden. Kuntayhtymän johtaja tekee päätöksen tilalle valittavan uuden jäsenen nimeämisestä noudattaen samoja periaatteita kuin jaoston alkuperäisessä nimeämisessäkin on käytetty.

Jaoston puheenjohtajaksi valitaan työelämän edustaja. Sihteerinä toimii kuntayhtymän henkilökuntaan kuuluva jaoston jäsen.

JAOSTOJEN KOKOONTUMINEN

Jaostot päättävät itse kokoustensa määrän ja ajankohdan. Suositus on järjestää vuosittain 2-4 kokousta: puolet kevätkauden aikana, puolet syyskaudella.

Syyskauden kokouksissa käsitellään:

- työelämässä oppiminen; tarpeet ja toiveet työelämän näkökulmasta
- Katsaus koulutustarjontaan
- alan investointitarpeet tulevaisuudessa, mm millaisia teknologioita
- Muut ala- ja ajankohtaiset asiat

Kevätkauden kokouksissa käsitellään:

- Koulutusten hakijamäärät
- Koulutustarpeet, uudet avaukset
- alakohtaisen osaamistarpeen ennakointi
- Työelämässä järjestettävän koulutuksen palautteet; työelämä / opiskelija
- Työpaikkaohjaajakoulutuksen tarpeet
- Muut ala- ja ajankohtaiset asiat

Kokouskäytännöt ja -palkkioiden perusteet määräytyvät kuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti. Jaostojen kokouksista maksetaan jäsenille kokouspalkkio valtuuston päätöksen 25§ 3/2020 mukaisesti. Oppilaitoksen edustajille maksetaan kokouspalkkio, mikäli jaosto kokoontuu arkisin klo 16 jälkeen tai viikonloppuisin. Jaoston kokousaikaa ei tuolloin lasketa työajaksi. Matkakulut korvataan kuntayhtymän ulkopuolisille jäsenille laskua vastaan valtion matkustussäännösten mukaisesti. Oppilaitoksen edustajille matkakulut korvataan ainoastaan, mikäli ne ylittävät päivittäisen työmatkan.

Jaostojen kokouksista pidetään pöytäkirjaa, joka lähetetään jäsenten lisäksi kuntayhtymän johtoryhmälle, hallitukselle ja sekä työ- ja elinkeinotoimistoon, jotka voivat jakaa pöytäkirjan edelleen niille tahoille, joita käsitellyt asiat koskevat.

Muutoshistoria

Versio	Päivämäärä	Kommentti	Valmistelija
1.0	17.05.2011		Olli-Pekka Juhantila
1.1	1.12.2014	Tehtävien ja tavoitteiden tarkennus	Elise Anttalainen-Kulmala
2.0	16.12.2014	Hallituksen hyväksyntä	Olli-Pekka Juhantila
2.1	23.8.2021	Luonnos	Saija Välikangas
3.0	28.9.2021	Hallituksen hyväksyntä	Olli-Pekka Juhantila